



POLÍTICA DE ANTISOBORNO Y ANTICORRUPCIÓN

Somos una empresa que brinda suministros y servicios al sector industrial y minero, siendo nuestro principal objeto "la comercialización, distribución y representación de empresas locales, nacionales e internacionales, fabricación de estructuras metálicas, reparación, mantenimiento, instalación y montaje, mantenimiento de maquinarias y equipos, venta de maquinaria, equipos, partes, autopartes y aparatos de telecomunicaciones"; en **ADERBEST** estamos conscientes que el fenómeno de la corrupción representa un obstáculo para el desarrollo económico, político y social, constituyendo además una grave distorsión de las normas, la rectitud y la transparencia de los mercados.

Fiel a sus principios de imparcialidad, transparencia y conducta ética, se compromete a:

- **Prohibir el soborno y todo tipo de corrupción** en la empresa, e implementar mecanismos para prevenir, detectar y sancionarlos en todas sus formas.
- **Cumplir con la legislación vigente** en materia de **prevención y lucha** contra el **soborno** aplicables a nuestro sector.
- **Cumplir** con los requisitos del **Sistema de Gestión Antisoborno** establecidos de acuerdo con la norma internacional **ISO 37001**, buscando permanentemente la **mejora continua**.
- **Promover** el reporte de **denuncias e inquietudes de actos de soborno y corrupción**, en cualquier nivel de la organización, en base a una creencia razonable, confiable y **sin represalias** para el denunciante.
- **Sensibilizar y capacitar al personal** en materia de prevención y lucha contra el soborno y la corrupción.
- **Designar** al responsable para **velar** por la **gestión antisoborno**, el mismo que cuente con autoridad e independencia para la **toma de decisiones necesarias** para el cumplimiento del **Sistema Antisoborno**.
- **Sancionar los actos de soborno y corrupción** de acuerdo con la reglamentación establecida por la empresa, **a todo personal que intente o realice actos de soborno** independientemente del régimen de contratación o cargo.
- **Prohibir la aceptación de regalos excesivos** con la expectativa de recibir una **ventaja comercial** o para recompensar una **ventaja recibida**. Nuestro Personal **no puede solicitar regalos**. Los regalos solo pueden aceptarse si se dan de forma poco frecuente, con el único propósito de cultivar o mejorar una relación comercial.


Betty Delgadillo Medina
Gerente General